



Curriculum vitae Europass



Informații personale

Nume / Prenume **ROTARU, Florin**
E-mail arhicali@gmail.com
Telefon 0723.149.681
Naționalitate Română
Data nașterii 05.04.1950
Sex Masculin

Domeniul ocupațional **Instruire și consultanță în Managementul resurselor umane, Managementul calității, Etica afacerilor**

Experiența profesională

Perioada	2008 - prezent
Funcția sau postul ocupat	Lector Dr. La Facultatea de Administrație și Afaceri
Activități și responsabilități principale	Titularul cursurilor: Comportament organizațional, Managementul calității totale, Management strategic
Numele și adresa angajatorului	Universitatea din București, B-dul Mihail Kogălniceanu nr. 36 – 46, Sector 5, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	2005 - 2008
Funcția sau postul ocupat	Director Executiv
Activități și responsabilități principale	Coordonare activități de consultanță în domeniile managementul resurselor umane, managementul calității și activități de instruire
Numele și adresa angajatorului	Arhicali SRL, Str. Mogoș Vornicul nr. 3A, Sector 2, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Consultanță și instruire
Perioada	2004-2005
Funcția sau postul ocupat	Director Executiv
Activități și responsabilități principale	Coordonare activități de consultanță managementul calității, managementul resurselor umane și training
Numele și adresa angajatorului	Asociația pentru Dezvoltare Durabilă Urbania, Str. Mogoș Vornicul nr. 3A, Sector 2, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Consultanță și instruire
Perioada	1998 - 2004
Funcția sau postul ocupat	Consultant senior
Activități și responsabilități principale	Consultanță și instruire în Managementul Resurselor Umane și Managementul Calității
Numele și adresa angajatorului	Centrul European pentru Dezvoltarea Resurselor Umane, Str. Lucrețiu Pătrășcanu nr. 3, Sector 3, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Consultanță și instruire
Perioada	1996 - 1998
Funcția sau postul ocupat	Expert consultant
Activități și responsabilități principale	Instruire și consultanță în management

Numele și adresa angajatorului	Institutul de Management și Informatică, B-dul Timișoara nr. 10, Sector 6, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Consultanță și instruire
Perioada	1982-1996
Funcția sau postul ocupat	Șef colectiv proiectare
Activități și responsabilități principale	Cercetare și proiectare termostate, presostate, higrometre.
Numele și adresa angajatorului	Institutul de Mecanică Fină, Șoseaua Pantelimon, nr. 10-16, Sector 2, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Cercetare și proiectare
Perioada	1984-1985
Funcția sau postul ocupat	Șef de proiect
Activități și responsabilități principale	Coordonare stagii de instruire
Numele și adresa angajatorului	Centrala Industrială de Mecanică Fină, Șoseaua Pantelimon, nr. 10-16, Sector 2, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Administrație
Perioada	1974 –1982
Funcția sau postul ocupat	Șef de proiect
Activități și responsabilități principale	Proiectare de aparate optice și medicale
Numele și adresa angajatorului	Întreprinderea Optica Română, Aleea IOR nr. 4, Sector 3, București
Tipul activității sau sectorul de activitate	Proiectare

Educație și formare

Perioada	1999-2004
Calificarea / diploma obținută	Doctor în științe economice, teza „Economia modernă și etica”
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Doctrină economică, Economie politică, Economia întreprinderii, Etica afacerilor
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Academia Română
Perioada	1996-1997
Calificarea / diploma obținută	Masterat în Managementul resurselor umane
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	-Managementul organizației; - Managementul grupurilor; - Managementul randamentului și carierelor; - Comportamentul organizațional; - Organizare și dotare; - Managementul schimbării; - Evaluarea posturilor și remunerarea; - Funcția de resurse umane și planificarea; - Abilități de negociere și negocierea contractului colectiv de muncă; - Fundamentele formării și perfecționării.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Université du Québec à Montréal
Perioada	1999-2004
Calificarea / diploma obținută	Inginer de Mecanică fină
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Mecanica, Optica, Termotehnica, Rezistența materialelor, Electrotehnică; alte discipline generale cu caracter tehnic
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Politehnică din București
Perioada	2000
Calificarea / diploma obținută	Atestat de absolvire stagiului de perfecționare în Managementul resurselor umane

Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Stagiu de practică în UQAM și în câteva mari companii canadiene (BOMBARDIER, ALCAN, BELL-Canada, etc) care aplică un management performant al resurselor umane.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Université du Quebec à Montréal
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	
Perioada	2000
Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire curs "Inspector resurse umane"
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	-Legislația referitoare la relațiile de muncă -Practici organizaționale referitoare la relațiile de muncă
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Agenția Națională pentru Ocupare și Formare Profesională București
Perioada	1998-1999
Calificarea / diploma obținută	Certificat de absolvire curs postuniversitar Managementul și auditul calității Certificat auditor nr. 049/R-2, 2002
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Managementul și auditul calității Proiectarea și implementarea sistemelor calității. Tehnici și metode audit
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea Politehnică din București
Perioada	1998
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de formator
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Principiile și practicile instruirii adulților
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Institutul de Management și Informatică București în colaborare cu Irish Management Institute
Perioada	1998
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de absolvire curs Managementul administrației publice
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	- Managementul administrației publice - Practică în primării din landul Bavaria.
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Management of Public Administration Promotion Institute of Bavaria – Germania
Perioada	1998
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de absolvire curs "TOP MANAGEMENT"
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	-Management strategic, -Managementul calității, -Management financiar, -Managementul resurselor umane
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Economic Promotion Institute of the Federal Economic Chamber WIFI-BWK Austria
Nivelul în clasificarea națională sau internațională	

Aptitudini și competențe personale

Limba(i) maternă(e) **Precizați limba maternă: Limba română**

Limba(i) străină(e) cunoscută(e)

Autoevaluare

Nivel european (*)

Limba franceză

Limba engleză

Limba rusă

Înțelegere				Vorbire				Scriere	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C2	Utilizator experimentat	C1	Utilizator experimentat	B1	Utilizator independent
B1	Utilizator independent	B2	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	B1	Utilizator independent	A2	Utilizator elementar
A2	Utilizator elementar	A2	Utilizator elementar	B1	Utilizator independent	A2	Utilizator elementar	A1	Utilizator elementar

Competențe și abilități sociale

Proiectare de sisteme de responsabilitate socială.

Competențe și aptitudini organizatorice

Experiență de Director executiv în cadrul ADD Urbania și Arhicali SRL.

Competențe și aptitudini tehnice

-proiectare aparate și dispozitive de mecanică fină (diplomă de inginer de la Institutul Politehnic București, precum și experiență în cadrul unor întreprinderi și al Institutului de Proiectare de profil)

Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului

Utilizator soft Apple și PC Microsoft (Word, Excell, Power Point, etc.)

Alte competențe și aptitudini

Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite. (Rubrică facultativă, vezi instrucțiunile)

Permis(e) de conducere

permis de conducere, categoria B

Informații suplimentare

Experiență în programe finanțate de UE

Programul/Proiectul

Consultanță pentru proiectarea și implementarea sistemului de management al calității (proiectul PHARE 2006/018-147.01.03.02.03-1113 VN – Primăria Mărășești) Nr. contract 22015 din 22.12.2008

Funcția

Consultant

Perioada

decembrie 2008- martie 2009

Programul/Proiectul

Atitudini în relațiile publice (proiectul PHARE 2005/017-553.04.02.02.01.205) Nr. contract 57/01.10.2008

Funcția

Trainer

Perioada

Octombrie –decembrie 2008

Programul/Proiectul

Atragerea fondurilor structurale – de la intenție la fapte (proiectul PHARE 2005/017-553.04.02.02.01.205) Nr. contract 45/02.06.2008

Funcția

Consultant

Perioada

Iunie – octombrie 2008

Programul/Proiectul

Instruire în Managementul calității (proiectul PHARE 2005/017-553.04.02.02.01.212) Nr. contract 4/01.11.2008

Funcția

Consultant

Perioada

Ianuarie – martie 2008

Programul/Proiectul

PHARE 2004 – 016-772.04.02.02.01.01.224 „Adaptabilitate, flexibilitate, competitivitate pe piața muncii într-o societate bazată pe cunoaștere” Nr. contract 227/01.08.2008

Funcția

Trainer

Perioada

august –decembrie 2008

Programul/Proiectul	Noi abilități în comerțul intern și internațional, Program PHARE 2002 Coeziune Economică și socială, Dezvoltarea resurselor umane, Cod: Ro2002/000-586.05.02.02.085
Funcția	Coordonator activități training
Perioada	Iunie 2005-octombrie 2005
Programul/Proiectul	Dezvoltarea serviciilor de turism oferite de SC CCIA Focșani, Program PHARE 2001 – Coeziune economică și socială, asistență pentru IMM
Funcția	Consultant
Perioada	August 2004- decembrie 2004
Programul/Proiectul	Instrument integrat de proiectare și implementare a unui sistem de management al dezvoltării resurselor umane în cadrul proiectului PHARE RO.007.02.01.01, aplicant Camera de Comerț și Industrie Prahova
Funcția	Coordonator activități consultanță și training
Perioada	Aprilie 2003 – martie 2004
Programul/Proiectul	Program de instruire în sistem de formare continuă în domeniul resurselor umane în cadrul proiectului PHARE RO.007.02.01.01, aplicant Asociația Națională a Profesioniștilor în Resurse umane
Funcția	Trainer
Perioada	Aprilie 2003 – decembrie 2003
Programul/Proiectul	Centru de promovarea afacerilor la Camera de Comerț și Industrie Vâlcea (PHARE)
Funcția	Consultant și trainer
Perioada	Martie 2001 – Iunie 2002
Programul/Proiectul	New Public Management la Primăria Municipiului Botoșani (PHARE)
Funcția	Coordonator proiect (consultanță și instruire)
Perioada	Ianuarie – decembrie 2000
Programul/Proiectul	Resum (program de resurse umane) la Camera de Comerț și Industrie Vrancea (PHARE)
Funcția	Trainer
Perioada	Ianuarie – decembrie 2000
Programul/Proiectul	Managementul Resurselor Umane la Catex SA Călărași(PHARE)
Funcția	Coordonator proiect
Perioada	August 1998 -Noiembrie 1999
Programul/Proiectul	Elaborarea Strategiei de Resurse Umane la Termica Botoșani (PHARE)
Funcția	Consultant
Perioada	August 1998 - Noiembrie 1999

Lista lucrărilor

"Managementul calității totale", Editura Universității din București, 2011

CRISIS OF ISO 9001 CERTIFICATION (Florin Rotaru, Sorin-George Toma, Paul Marinescu) 6th International Working Conference "TOTAL QUALITY MANAGEMENT - ADVANCED AND INTELLIGENT APPROACHES", With Second Special Conference "Manufature in Serbia 2011", 7th – 11th June, 2011, Belgrade, SERBIA,

"Economic aspects on corruption" (Florin Rotaru, Mircea Panait), International Conference in Economics and Administration ICEA-FAA, 03.06.2011

"Cities Administration – Managing case study" The International Conference on Economics and Administration, Faculty of Administration and Business, University of Bucharest, November 2009

"Ghid privind instrumentele de analiză, evaluare și instruire a resurselor umane într-o perspectivă etică", Editura Crepuscul, 2004;

"Manualul specialistului în resurse umane" - Editura IRECSON București, 2002

"Economia modernă și etica" - teză de doctorat, Institutul Național de Cercetări Economice București, 2004;

"Managementul Resurselor Umane, factor cheie al succesului organizației" în revista Perseus a Asociației Naționale a Profesioniștilor în Resurse Umane, 2003;

"Responsabilitatea socială în contextul globalizării economice", în revista Universul FEPAIUS, 2002;

"Managementul resurselor umane în economia modernă" în revista Universul FEPAIUS, 2001

"Reengineeringul și managementul calității";

"Aspecte etice ale asigurării calității și auditului calității" în volumul "Calitatea este problema fiecăruia", RENA 1999;

"O perspectivă etică asupra managementului calității" în volumul "Calitatea este problema fiecăruia", RENA 2001;

"Motivarea angajaților pentru calitate" în revista QMEDIA, 2001

"Managementul calității în domeniul resurselor umane" în volumul "Calitatea este problema fiecăruia", RENA 2001;

"Certificarea conform standardului internațional de Responsabilitate socială SA 8000" în volumul "Calitatea este problema fiecăruia", RENA 2000;

"O perspectivă românească asupra schimbării: Închiderea care se deschide în concepția lui Constantin Noica" în volumul "Prezent și perspective în managementul resurselor umane", Editura Național, 1999;

"Moralitatea o stare naturală a omului" prezentată la al doilea Congres Internațional Managementul Resurselor Umane, Bușteni 1999;

"Munca la domiciliu– tradiție și viitor în România" prezentată la primul Congres Internațional Managementul Resurselor Umane, București 1997;

"Resursele umane în organizațiile în criză", prezentată la primul Congres Internațional Managementul Resurselor Umane, București 1997;

"Calitățile managerului de succes", în revista Capital, nr.5 1999

"Drumul în ultima parte a carierei", prezentată la al doilea Congres Internațional Managementul Resurselor Umane, Bușteni 1999, publicată în revista Capital nr. 24, iunie 1999;

"Evaluarea satisfacției clienților" în volumul "Calitatea este problema fiecăruia", RENA 2002.